

Beleidsplan



Leergeld

IJssel & Vecht



Alle kinderen doen mee!

1. Inleiding

Doel van het beleidsplan: Dit beleidsplan beschrijft de missie, visie, doelstellingen, en werkwijze van Stichting Leergeld IJssel en Vecht.

Stichting Leergeld IJssel en Vecht

RSIN: 859918415



Bezoekadres:

Dr. van Deenweg 108

kamers 245-247

te 8025 BK Zwolle

2. Missie en Visie

Missie: Onze missie is het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met minimale financiële middelen. We bieden kansen aan kinderen van 4 tot 18 jaar door ze te laten deelnemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Hierdoor kunnen deze kinderen hun sociale vaardigheden en kennis zo optimaal mogelijk ontwikkelen. Door deze kinderen niet buiten te sluiten participeren ze later als volwassenen ook volwaardig in de maatschappij. Daarom is ons motto: Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen!

Visie: Ieder kind verdient gelijke kansen om zich te ontwikkelen en actief deel te nemen aan sociale, educatieve en sportieve activiteiten. Dit ongeacht de financiële omstandigheden waarin het kind opgroeit. Dat is niet alleen belangrijk voor de ontwikkeling en de toekomst van het kind, maar ook voor het gezin waarin het kind leeft. En daarmee ook voor de hele samenleving.

3. Doelstellingen

Stichting Leergeld IJssel en Vecht heeft drie kernmissies om bij te dragen aan een betere toekomst voor kinderen in de regio die in armoede opgroeien. Ten eerste zet de stichting zich in om kinderen toegang te geven tot school- en vrijetijdsactiviteiten door de kosten voor noodzakelijke materialen en deelname aan activiteiten direct te vergoeden. Dit kan variëren van het bekostigen van sportactiviteiten en culturele lessen tot het aanschaffen van essentiële schoolmaterialen.

Ten tweede werkt de stichting intensief samen met lokale partners, zoals scholen, sportclubs en andere maatschappelijke organisaties. Deze samenwerkingen stellen ons in staat om kinderen toegang te geven tot de juiste materialen en activiteiten die hun sociale, fysieke en emotionele ontwikkeling bevorderen. De stichting fungeert hierbij als een brug tussen gezinnen in nood en de mogelijkheden die in de regio beschikbaar zijn.

Tot slot zet de stichting zich in om het bewustzijn over kinderarmoede in de regio IJssel en Vecht te vergroten. Door gerichte voorlichting en campagnes wordt dit onderwerp onder de aandacht gebracht bij het brede publiek en beleidsmakers. Het doel is om zo meer mensen te betrekken bij de aanpak van kinderarmoede en gezamenlijk te werken aan duurzame oplossingen.

4. Beleidsvoornemens voor de komende jaren

A. Bieden van concrete ondersteuning aan kinderen

Stichting Leergeld IJssel en Vecht blijft zich richten op het bieden van concrete ondersteuning aan kinderen in samenwerkende gemeenten. Diverse voorzieningen kunnen worden aangevraagd; veel daarvan kunnen wij direct in behandeling nemen, terwijl we voor specifieke gevallen ondersteuning vragen van het Nationaal Fonds Kinderhulp. Ieder jaar streven we ernaar om zoveel mogelijk kinderen te bereiken die in armoede opgroeien, met speciale aandacht voor sport- en cultuurdeelname. De landelijke onderzoeken wijzen op een groeiende groep Nederlanders die in armoede leven, wat naar verwachting zal leiden tot een toename van het aantal aanvragen. Daarom hebben we met de betrokken gemeenten afspraken gemaakt om budgetten af te stemmen op de verwachte groei. Bij eventuele tekorten zoeken we in overleg naar oplossingen, zodat alle kinderen gebruik kunnen maken van de beschikbare voorzieningen.

B. Samenwerken vanuit autonomie

Stichting Leergeld IJssel en Vecht werkt zelfstandig in een aantal Overijsselse gemeenten, maar wil daarnaast de samenwerking met andere Leergeld-stichtingen in de regio versterken. Dit omvat onder andere het leggen van contact met collega-stichtingen in onder andere Raalte (Salland), Enschede, Deventer, Dinkelland, Oldenzaal, Almelo, Twenterand en Losser. Het doel is om ervaringen en werkwijzen uit te wisselen en te onderzoeken hoe we elkaar kunnen versterken.

C. Professioneel werken met betaalde krachten en vrijwilligers

Vanaf 2022 werkt Stichting Leergeld IJssel en Vecht met een bureaumanager (36 uur) en twee medewerkers (68 uur samen). Daarnaast hebben we een vrijwilliger die op het kantoor in Zwolle werkt. De doelstelling is om ons vrijwilligersbestand verder uitbreiden om onze dienstverlening te versterken. Daarbij ligt de focus op het nóg beter zichtbaar en bereikbaar worden voor de inwoners van de gemeentes die we ondersteunen, zodat we meer kinderen kunnen bereiken en hen toegang kunnen bieden tot de benodigde voorzieningen.

D. Fondsenwerving

De middelen om onze activiteiten te financieren, komen voornamelijk via samenwerkingsovereenkomsten met gemeenten en landelijke overheden, zoals incidentele subsidies van het ministerie van SZW. Op de planning staat om nieuwe mogelijkheden voor fondsenwerving te onderzoeken, met name door samen te werken met lokale ondernemersverenigingen en private fondsen. Het verhogen van onze inkomsten uit deze bronnen is van belang om incidentele uitgaven en niet-betaalde aanvragen beter te kunnen dekken. We gaan onderzoeken hoe we de financiële duurzaamheid van de stichting kunnen waarborgen, zodat we onze groeiende doelgroep optimaal kunnen blijven ondersteunen.

5. Werkzaamheden van de stichting

Stichting Leergeld IJssel en Vecht werkt nauw samen met Stichting Sam& Overijssel, wat onze organisatie extra slagkracht geeft. Sam& Overijssel biedt ons administratieve en organisatorische ondersteuning en stelt ons in staat om gebruik te maken van een breder netwerk binnen de provincie. Dit netwerk helpt bij het onderhouden van contacten met gemeenten en het organiseren van gezamenlijke activiteiten en fondsenwerving. Daarnaast zorgt Sam& Overijssel voor een centraal platform, waardoor wij efficiënter kunnen werken en onze activiteiten beter kunnen afstemmen met andere stichtingen in de regio.

Een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden van Stichting Leergeld IJssel en Vecht is het beoordelen van aanvragen van gezinnen voor financiële ondersteuning. Hierbij wordt zorgvuldig gekeken naar de individuele situaties van kinderen die in armoede opgroeien, zodat we gerichte en passende hulp kunnen bieden. Hiervoor werkt de stichting nauw samen met lokale partners om praktische ondersteuning te bieden, zoals het leveren van sportkleding, fietsen en laptops. Deze samenwerking stelt ons in staat om kinderen toegang te geven tot essentiële middelen die hun deelname aan school- en vrijetijdsactiviteiten bevorderen. Daarnaast dragen we bij aan het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten voor ouders en verzorgers om hen te informeren over de beschikbare vormen van hulp en hen te ondersteunen bij het aanvragen hiervan. Dit draagt bij aan het vergroten van de toegankelijkheid en het bereik van onze diensten.

6. Rol van het bestuur

Het bestuur van Stichting Leergeld IJssel en Vecht is verantwoordelijk voor het strategisch beleid en het waarborgen van de missie en visie van de stichting. Het bestuur bepaalt de lange termijn doelstellingen en zorgt ervoor dat de werkzaamheden van de stichting aansluiten bij deze strategische doelen.

Een belangrijke taak van het bestuur is het bevorderen van fondsenwerving en het onderhouden van relaties met belangrijke stakeholders, zoals gemeenten, fondsen en private donateurs. Bestuursleden zetten hun netwerken in om kansen te creëren voor samenwerking en financiële steun, wat essentieel is voor de continuïteit van de stichting.

Het bestuur draagt zorg voor de naleving van de eisen die worden gesteld aan de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling), zodat de stichting blijft profiteren van fiscale voordelen en transparant opereert naar donateurs en partners.

7. Samenstelling van het bestuur

Het bestuur van Stichting Leergeld IJssel en Vecht bestaat uit de volgende personen:

Voorzitter: Mevrouw M. van Abbema-Wijtsma

Secretaris: De heer S.R. de Wit

Penningmeester: De heer A.B. van der Vijgh

Algemeen: Mevrouw J.H.M. Schilderinck

Algemeen: De heer J.H. Scholtens

De bestuursleden zetten zich op vrijwillige basis in en ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Het bestuur handelt onafhankelijk en heeft geen persoonlijk financieel belang bij de stichting, wat de transparantie en integriteit van de organisatie waarborgt.

8. Verslaglegging en verantwoording

Stichting Leergeld IJssel en Vecht stelt jaarlijks een financieel jaarverslag en een activiteitenverslag op.

Deze verslagen worden openbaar gemaakt via de website van de stichting, conform de eisen voor ANBI-status.